



แผนพัฒนายุทธศาสตร์การศึกษา

ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและสภาพการดำเนินงานของสถานศึกษา	๓
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการพัฒนาสถานศึกษา	๑๒
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารและการศึกษาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑๒
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างคุณค่าของหน่วยงานด้านการศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๒๐
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างเครือข่ายหรือการสนับสนุนการพัฒนาเครือข่าย	๒๓
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่พัฒนาการศึกษาของตำรวจ	๒๗
ส่วนที่ ๔ แผนการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๓๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ลักษณะของแผนพัฒนายุทธศาสตร์การศึกษา

แผนการพัฒนายุทธศาสตร์การศึกษาของ ศฝร.ภ.๒ เป็นแผนพัฒนา ๓ ปี เพื่อนำไปสู่การพัฒนา โดยมีหลักที่ว่าภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่ง ๆ จะมีแนวทางการพัฒนามากกว่าหนึ่งแนวทาง และแนวทางหนึ่ง ๆ จะมีกิจกรรม/โครงการมากหนึ่งกิจกรรม เพื่อพัฒนาให้บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของหน่วยศึกษาอบรมนั้น ๆ

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนายุทธศาสตร์การศึกษา

๑.๒.๑ เพื่อแสดงความสัมพันธ์และเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การศึกษาและการจัดแผนงบประมาณประจำปีของหน่วย

๑.๒.๒ เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงปีที่มีความสอดคล้องและสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓.๓ เพื่อพัฒนาโครงการต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะนำไปปฏิบัติได้ทันที

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผน แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและยุทธศาสตร์การศึกษา และการเสนอขออนุมัติจัดทำแผนพัฒนาสามปี ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนให้ทราบถึงแนวทางในการดำเนินการ วิธีการ และบทบาทหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๒ คัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

- คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา กำหนดแนวทางการพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การศึกษาของตำรวจภูธรภาค ๒ และของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ วิเคราะห์ปัญหาความต้องการ เพื่อเสนอต่อหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณา ระดมความคิดเห็น เพื่อพิจารณาคัดเลือกยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับปัญหา เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๓ รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล

กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาเพื่อให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์การศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผลการพัฒนาทั้งปริมาณและคุณภาพ

ขั้นตอนที่ ๔ กำหนดวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา และจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อสนองตอบวัตถุประสงค์

ขั้นตอนที่ ๕ จัดทำรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา กำหนดเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๖ จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี เพื่อเสนอขออนุมัติ

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนา

๑.๔.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาหน่วยศึกษาอบรมให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของหน่วยอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔.๒ เพื่อการบริหารงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๑.๔.๓ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาหน่วยศึกษาอบรม

๑.๔.๔ เพื่อสร้างมาตรการการศึกษาและการใช้งบประมาณประจำปีของหน่วยอย่างคุ้มค่า

ส่วนที่ ๒

สภาพทั่วไปและสภาพการดำเนินงานของสถานศึกษา

- ๑.๑ ชื่อสถานศึกษา ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒
- ๑.๒ ที่ตั้ง เลขที่ ๑๐๒ หมู่ที่ ๘ ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี
- ๑.๓ ปีที่ให้ข้อมูล พ.ศ.๒๕๖๐
- ๑.๔ ประวัติศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒

ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒ ตั้งอยู่บริเวณเขาน้อย ถนนสุขุมวิท ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี สร้างขึ้นเมื่อปี พ.ศ.๒๕๑๐ โดยได้รับความช่วยเหลือจากองค์การยูซอม เดิมชื่อว่า “โรงเรียนตำรวจภูธร ๒” ได้เปิดฝึกอบรมนักเรียนพลตำรวจครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๑๑ จนถึงปัจจุบัน

สำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับการที่กรมตำรวจได้จัดสร้างศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒ ขึ้นนั้น เนื่องจากในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๑๐ พลตำรวจโท สงวน จิตตาลัย ผู้บัญชาการการศึกษาในขณะนั้น กับเจ้าหน้าที่หน่วยยูซอมประจำกองบัญชาการการศึกษา คือ มร.เจ รัสเซลล์ และ มร.สเวียร์เอช.สันต์ ได้มีดำริร่วมกันที่จะก่อสร้างโรงเรียนตำรวจภูธรประจำเขต ๒ ขึ้นในเขตจังหวัดชลบุรี เพื่อผลิตกำลังตำรวจสนองความต้องการของกรมตำรวจให้ทันกับความจำเป็น แต่ขณะนั้น ยังไม่มีกฎหมายแบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กำหนดให้เป็นเอกเทศได้ จึงได้เสนอกกรมตำรวจ ขอแบ่งอัตรากำลังจากโรงเรียนตำรวจภูธร ๓ จังหวัดลำปางเดิม (ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็นตำรวจภูธร ๕) จำนวน ๓ กองร้อย คือ กองร้อยที่ ๔,๕ และ ๖ มาเปิดดำเนินการที่ จังหวัดชลบุรีโดยใช้ชื่อว่า “โรงเรียนตำรวจภูธร ๓ (ชลบุรี)” สำหรับที่ดินที่ใช้สำหรับเป็นสถานที่ก่อสร้าง ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒ นั้น เป็นที่ดินราชพัสดุของกรมตำรวจ ซึ่งประกาศเป็นที่ดินเพื่อประโยชน์ของกิจการตำรวจ ตามพระราชกฤษฎีกากำหนดเขตหวงห้ามที่ดินในท้องที่ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี พ.ศ.๒๔๘๓ ตราไว้ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๔๘๓ แต่เดิม ผบก.ภ.เขต ๒ (พลตำรวจโท เทพ ศุภมิตร) จึงได้แบ่งที่ดิน จำนวน ๑๔๕ ไร่โดยประมาณ และอาคารบางส่วนในที่ดินของ บก.ภ.เขต ๒ ให้เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๑๐ จึงได้ดำเนินการก่อสร้างอาคารสถานที่ราชการขึ้น เตรียมไว้สำหรับรองรับ อัตรากำลัง ๖ กองร้อย โดยใช้เงินทุนสมทบตามโครงการช่วยเหลือของยูซอม และเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๑๖ กรมตำรวจได้เปลี่ยนชื่อจาก “โรงเรียนตำรวจภูธร ๓ (ชลบุรี)” เป็น “โรงเรียนตำรวจภูธร ๒” เพื่อให้ตรงกับ บก.ภ.เขต ที่โรงเรียนพลตำรวจแห่งนี้ตั้งอยู่

ต่อมา ได้มีพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๘ และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๘ ยกเลิกส่วนราชการเดิมตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเป็นผลให้ “โรงเรียนตำรวจภูธร ๒” เปลี่ยนชื่อเป็น “ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒” และขึ้นสายการบังคับบัญชาของตำรวจภูธรภาค ๒ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๘ ต่อมา ได้มีพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการ หรือส่วนราชการอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทำให้ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒ ได้รับการปรับโครงสร้างหน่วยงานเป็นหน่วยงานเทียบเท่าระดับกองบังคับการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน

ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒ มีภารกิจในการดำเนินการจัดการศึกษาและฝึกอบรมแบ่งเป็น ๒ ลักษณะ คือ

ลักษณะที่ ๑จัดการศึกษาและฝึกอบรมบุคคลภายนอก เพื่อเข้ารับราชการตำรวจ

(Pre-service Training)

ลักษณะที่ ๒จัดการศึกษา พัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ

ตำรวจประจำการ ให้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานหรือจะไปปฏิบัติ

(In-service Training)

นอกจากนี้ ยังมีภารกิจพิเศษที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรพิเศษต่าง ๆ ทางศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒ ได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายเสร็จสิ้น ทุกประการ

๑.๕ ปรัชญาองค์กร (Organization philosophy)

๑. เป็นองค์กรที่ได้รับความเชื่อมั่นและศรัทธา
๒. สร้างความเป็น “มืออาชีพ” ในวิชาชีพตำรวจ
๓. พัฒนาและเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๖ พันธกิจ(Mission)

๑. ผลิตและพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๒. บริหารและพัฒนาการศึกษา ตามระเบียบแบบแผนหลักสูตร ตลอดจนปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรและระบบการเรียนการสอน
๓. ให้บริการความรู้ทางวิชาการแก่ประชาชน ชุมชน รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน
๔. ส่งเสริมท้องถิ่นและชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
๕. บริหารและจัดการองค์กรด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี

๑.๗ วิสัยทัศน์ (Organization vision)

“ผลิตและพัฒนาข้าราชการตำรวจ สู่ความเลิศในวิชาชีพ เพื่อรับใช้ประชาชน”

๑.๘ ค่านิยมหลักขององค์กร(Core Value)

ความรู้ คุณธรรม สากล

๑.๙ อัตลักษณ์(Identity)

วินัยดี มีจิตสาธารณะ

๑.๙ วัตถุประสงค์

๑. ผลิตข้าราชการตำรวจที่มีประสิทธิภาพทั้งด้านคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรม ออกไปพิทักษ์รับใช้ประชาชน
๒. อบรม เพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจให้ทันสมัย
๓. การพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และบริการความรู้ทางวิชาการรวมถึงบูรณาการ การดำเนินงานร่วมกับสถาบัน และองค์กรอื่นๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม และชุมชน

๑.๑๐ ยุทธศาสตร์ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔

ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒ ได้นำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของตำรวจภูธรภาค ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ มาเป็นกรอบแนวทางในการกำหนดแผนปฏิบัติราชการของศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังต่อไปนี้.-

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล โดยกำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

- ๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์
- ๑.๒ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ
- ๑.๓ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศที่ตอบสนองความต้องการของบุคลากรและผู้บริหาร

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

- ๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์กรตำรวจ
- ๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการด้านการเรียนการสอน
- ๒.๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีครุภัณฑ์ อุปกรณ์ประกอบการฝึก ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเพียงพอตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ
โดยกำหนดเป้าประสงค์ ดังนี้

๓.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาและฝึกอบรม

๓.๒ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน

๓.๓ หน่วยงานและบุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน มาใช้ในการจัดการศึกษาและฝึกอบรม

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร
โดยกำหนดเป้าประสงค์ ดังนี้.-

๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงาน

๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่ และนำระบบ เทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

๑.๑๑ แนวทางการปฏิบัติราชการของศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๑. เติบโตทุนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) ธรรมาภิบาล เติบโตทุนสร้างความตระหนักในพระมหากษัตริย์คุณและจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) เฝ้าระวัง ตรวจสอบและดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำผิดในการละเมิดสถาบันทุกด้าน รวมทั้งการกระทำผ่านทางเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และดำเนินคดีโดยเด็ดขาด

๓) ส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๒. ด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

๑) การผลิตและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มีความเป็นมืออาชีพ และมีคุณธรรม เพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม พิทักษ์รับใช้ประชาชน

๓. ด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติด

๑) การให้บริการความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับยาเสพติดแก่เยาวชน

๒) ดำเนินการฝึกอบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้เสพและผู้ติดยาเสพติดที่สมัครใจเข้าสู่ระบบการบำบัด

๔. ด้านอำนวยความยุติธรรม

๑) จัดการศึกษาโดยมีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ ให้กับผู้เข้ารับการศึกษาให้มีจิตสำนึกในการอำนวยความยุติธรรมได้อย่างเสมอภาค และเป็นธรรม

๕. ด้านการบริการและช่วยเหลือประชาชน

- ๑) ปรับปรุงสภาพแวดล้อมของพื้นที่ให้บริการ
- ๒) บริหารและพัฒนาบุคลากรโดยเน้นการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ โดยกำหนดเป็นค่านิยมร่วมกันในการบริการที่ดีแก่ผู้รับบริการ และมีบุคลิกภาพที่ดี มีกิริยามารยาทและการใช้คำพูดต่อประชาชนผู้รับบริการเป็นอย่างดี
- ๓) จัดทำโครงการให้บริการวิชาการแก่สังคม ชุมชน
- ๔) เตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และการพัฒนากำลังพลให้สามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพทัดเทียมกับส่วนราชการอื่น

๖. ด้านการรักษาความมั่นคงและกิจการพิเศษ

- ๑) ดำเนินการตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติทุกโครงการอย่างต่อเนื่อง เพิ่มกำลังความสามารถ รวมทั้งให้ความร่วมมือการดำเนินการตามโครงการพระราชดำริที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด
- ๒) ให้การสนับสนุนการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรในการรักษาความปลอดภัยบุคคล สำคัญและสถานที่ รวมทั้งการรักษาความสงบเรียบร้อย ในกรณีมีเหตุการณ์วิกฤติ และการชุมชนเรียกร้อง
- ๓) จัดทำแผนช่วยเหลือและแนวทางการปฏิบัติที่ดีชัดเจนโดยพัฒนาความพร้อมของหน่วยงานข้าราชการตำรวจ และวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการช่วยเหลือประชาชนในด้านบรรเทาสาธารณภัย ควบคู่ไปกับการชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ เพื่อให้สามารถช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อเหตุการณ์

๗. ด้านการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

- ๑) ศึกษา ทำความเข้าใจทิศทางการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒ และข้าราชการตำรวจในสังกัด และกำหนดแนวทางในการปฏิบัติภารกิจของหน่วย

๘. ด้านการบริหาร

- ๑) ศึกษาทำความเข้าใจทิศทางการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ และขยายยุทธศาสตร์ไปสู่แผนการปฏิบัติของแต่ละหน่วยให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยสามารถเทียบเคียงกับหน่วยงานอื่นอย่างมีมาตรฐานและเป็นสากล
- ๒) จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งปรับปรุงกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) วางระบบการจัดหาอาคารสถานที่ ที่ดิน เครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์และยุทโธปกรณ์ ให้เหมาะสม เพียงพอ ทันสมัย สอดคล้องกับสภาวะการณ์และมีความโปร่งใส รวมทั้งกำหนดมาตรการการใช้เครื่องมือต่าง ๆ ที่มีอยู่ให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานด้านการฝึกอบรม เพื่อให้การทำงานของกำลังพลเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๔) การบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้มีความคุ้มค่าและสามารถตรวจสอบได้
- ๕) จัดทำแผนการจัดสวัสดิการของกำลังพลในด้านต่าง ๆ ให้เพียงพอ เหมาะสม รวมทั้งมีการบริหารจัดการที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์

๑.๑๒ สภาพทางกายภาพของศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒

ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒ มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๑๔๕ไร่ ภายในบริเวณ ประกอบด้วย อาคารสถานที่ ดังต่อไปนี้.-

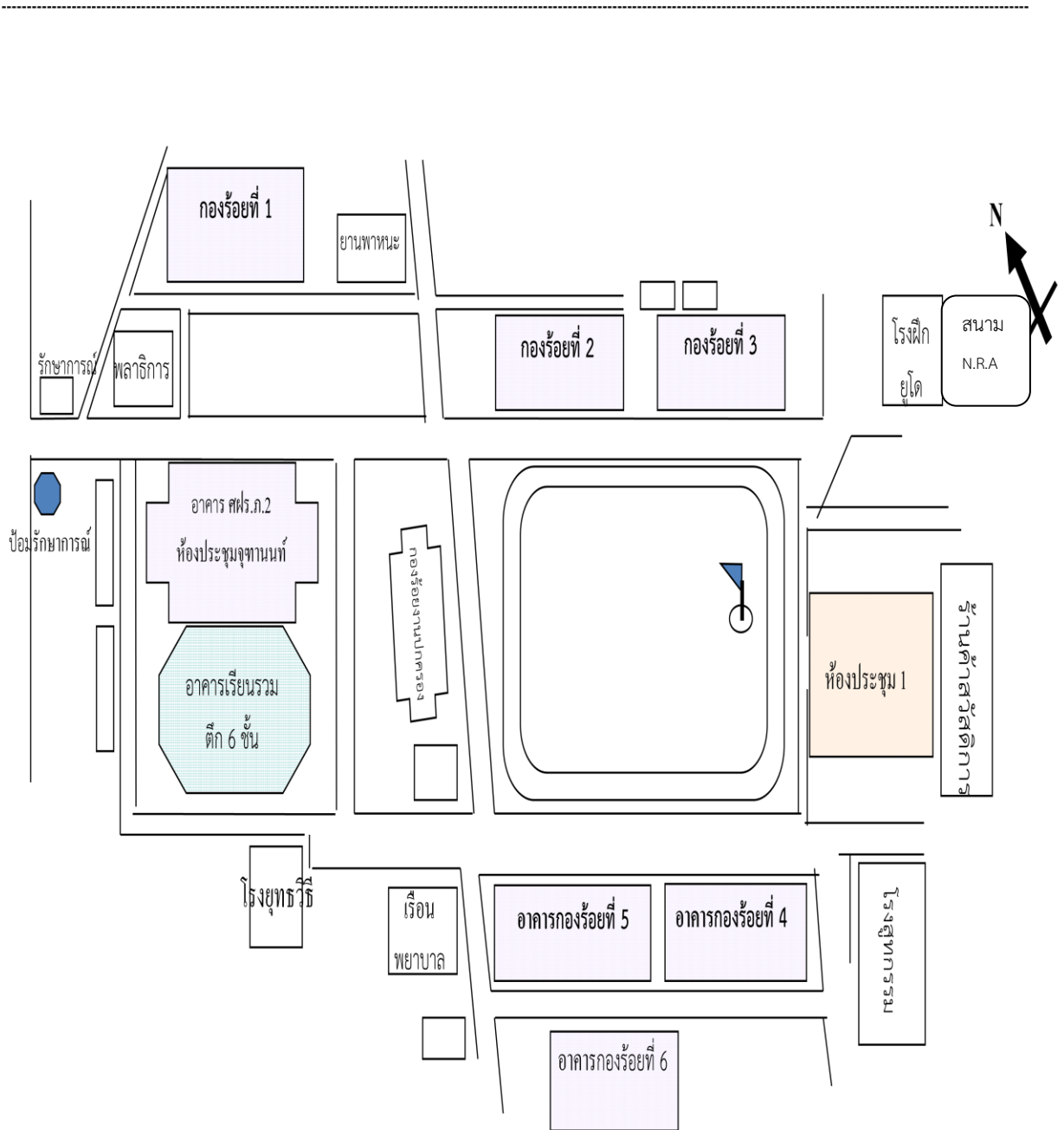
อาคารที่ทำการศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒	จำนวน ๑	หลัง
ประกอบด้วย.-		
- ห้องผู้บังคับการ	จำนวน ๑	ห้อง
- ห้องรองผู้บังคับการ	จำนวน ๒	ห้อง
- ห้องฝ่ายบริการการศึกษา	จำนวน ๑	ห้อง
- ห้องฝ่ายอำนวยการ(ธุรการ)	จำนวน ๑	ห้อง
- ห้องฝ่ายอำนวยการ(การเงินและงบประมาณ)	จำนวน ๑	ห้อง
- ห้องสมุด	จำนวน ๑	ห้อง
- ห้องประชุมเล็ก	จำนวน ๑	ห้อง
อาคารเรียนรวม ๖ ชั้น	จำนวน ๑	หลัง
ประกอบด้วย.-		
- ห้องประชุมจุฑานนท์ ความจุ ๗๐๐ ที่นั่ง	จำนวน ๑	ห้อง
- ห้องเรียนอาคารเรียนรวม ความจุ ๑๐๐ ที่นั่ง	จำนวน ๑๔	ห้อง
อาคารฝ่ายปกครองและการฝึก	จำนวน ๑	หลัง
อาคารกองร้อยฝึกอบรมความจุ ๑๒๐ ที่นั่ง พร้อมที่พัก	จำนวน ๖	กองร้อย
อาคารหมวดรักษาการณ์	จำนวน ๑	หลัง
อาคารเรือนพยาบาล	จำนวน ๑	หลัง
อาคารพลาธิการ	จำนวน ๑	หลัง
อาคารหมวดยานพาหนะ	จำนวน ๑	หลัง
อาคารสุทกรรม	จำนวน ๑	หลัง
อาคารร้านค้าสวัสดิการ	จำนวน ๑	หลัง
โรงฝึกยุทธวิธี	จำนวน ๑	แห่ง
โรงฝึกยูโด	จำนวน ๑	แห่ง
สนามยิงปืนระบบ N.R.A.	จำนวน ๑	แห่ง
บ้านพักข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร	จำนวน ๑๙	หลัง
บ้านพักข้าราชการตำรวจชั้นประทวน	จำนวน ๑๓	หลัง
อาคารแฟลตที่พักสำหรับข้าราชการตำรวจ	จำนวน ๑	หลัง (๓๐ ห้อง)

๑.๑๓ โครงสร้างองค์กรศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒

ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒ เป็นหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๒ โดยใน ส่วนของศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒ แบ่งการบริหารออกเป็น ๓ กองกำกับการ และ ๑ กลุ่มงาน ดังนี้.-

๑. ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณ งานประชาสัมพันธ์ งานบริหารงานบุคคล งานยุทธศาสตร์และแผน งานวินัย งานสวัสดิการ งานงบประมาณงานการเงินและพัสดุ งานโภชนาการ งานสื่อสาร งานรักษาการณ์ และงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
๒. ฝ่ายปกครองและการฝึก มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาดูแล นักเรียนนายสิบตำรวจและผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ และงานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย
๓. ฝ่ายบริการการศึกษา มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริการการศึกษาและฝึกอบรม งานทะเบียนและวัดผล งานผลิตเอกสารตำราและสื่อการเรียนการสอน งานเทคโนโลยี สารสนเทศและห้องสมุด และงานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
๔. กลุ่มงานอาจารย์ มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิชาการ งานสอน งานวิจัยและ พัฒนาการศึกษา งานอาจารย์พิเศษ และงานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

แผนที่ ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒
หมู่ที่ ๘ ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี



ผังโครงสร้างตำรวจภูธรภาค ๒



ผังโครงสร้างองค์กรศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๒



ผู้บังคับบัญชาในสังกัด ศฝร.ภ.๒



พ.ต.อ.สมเกียรติ วิฒนพรมงคล
รรท.ผบก.ศฝร.ภ.๒
โทรศัพท์ : ๐๘๑-๙๐๑-๖๗๘๖
รรท. ผบก.ศฝร.ภ.๒



พ.ต.อ.นาวพล กันค้อย
รอง ผบก.ศฝร.ภ.๒
โทรศัพท์ : ๐๘๕-๗๑๕-๕๖๙๙

ว่าง

รอง ผบก.ศฝร.ภ.๒



พ.ต.อ.ณัฐ สุวรรณวิฒนะ
ผกก.ปค.ศฝร.ภ.๒
โทรศัพท์ : ๐๘๖-๙๑๒-๔๐๔๐



พ.ต.อ.ประพาส อินตา
ผกก.ฟอ.ศฝร.ภ.๒
โทรศัพท์ : ๐๙๐-๙๒๓-๕๙๙๙



พ.ต.ท.สินาท สอดิธิพิณทะ
กลุ่มงานอาจารย์ ศฝร.ภ.๒
โทรศัพท์ : ๐๙๕-๑๑๒-๔๕๙



พ.ต.ท. วัชเรศร์ น้อยประดิษฐ์
รอง ผกก.บศ.ศฝร.ภ.๒
โทรศัพท์ : ๐๘๑-๘๖๒-๕๑๕๑

สถานภาพกำลังพล ศพร.ภ.๒

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตราอนุญาต	คนครอง	ว่าง	หมายเหตุ
๑	ผบก.	๑	๑	-	
๒	รอง ผบก.	๒	๑	๑	
๓	ผกก.	๓	๒	๑	
๔	รอง ผกก.	๓	๓	-	
๕	กลุ่มงานอาจารย์	๒๕	๑๓	๑๒	
๖	สว./ผบ.ร้อย	๙	๙	-	
๗	รอง สว./ผบ.มว./นว.	๒๒	๑๗	๕	
๘	รอง สว.เลื่อนไหล (ด.ต.๕๓) และ ผบ.หมู่	๑๔๒	๔๘	๙๔	
	รวมข้าราชการตำรวจ	๒๐๗	๙๔	๑๑๓	
๙	รอง ผบ.หมู่ (นสต.)	๓๔๙	๓๔๙	-	
๑๐	ลูกจ้าง	๕	๕	-	
	รวมทั้งสิ้น	๕๖๑	๔๔๘	-	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการพัฒนาของสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารการศึกษานำงานตำรวจแห่งชาติ

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สถาบันการศึกษาและอบรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้รับการยอมรับสูงขึ้น

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการปรับปรุงอาคารที่พัก สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑. เพื่อจัดหาอาคารที่พักสำหรับผู้ เข้ารับการฝึกอบรมให้เพียงพอกับ จำนวนผู้ศึกษาอบรม ๒. ทดแทนอาคารที่พักที่ชำรุด	- อาคารที่พักที่เพียงพอและ เหมาะสมกับปริมาณผู้เข้า รับการฝึกอบรม		✓	✓	- อาคารที่พักที่สามารถรองรับผู้ เข้ารับการศึกษาอบรมได้อย่าง เพียงพอ	ฝอ.
๒	โครงการจัดหาอาคารบ้านพัก สำหรับข้าราชการตำรวจในสังกัด	๑. เพื่อทดแทนอาคารบ้านพักที่ ชำรุด ๒. เพื่อให้เพียงพอสำหรับ ข้าราชการตำรวจในสังกัด	- อาคารแฟลต ๕ ชั้น จำนวน ๑ หลัง		✓	✓	- ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีที่ พักที่เพียงพอต่อความต้องการ เพื่อทดแทนอาคารที่ชำรุด	ฝอ.
๓	โครงการปลูกป่า	๑. จัดทำศนียภาพภายใน ศฝร.ภ.๒ ให้สวยงามน่าอยู่ ๒. เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจแก่ ข้าราชการตำรวจและประชาชน ใกล้เคียง	- พื้นที่โดยรอบ ศฝร.ภ.๒, รอบอาคาร	✓	✓	✓	- ทำศนียภาพที่สวยงามภายใน หน่วย - เป็นที่พักผ่อนสำหรับผู้มาใช้ บริการ	ฝอ.

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๔	โครงการปรับปรุงพัฒนาห้องสมุด	๑. เพื่อให้มีห้องสมุดที่มีสภาพที่พร้อมใช้งาน ๒. ข้าราชการตำรวจและผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีห้องสมุดที่ได้มาตรฐาน	- ห้องสมุด ศฝร.ภ.๒		√	√	- มีห้องสมุดที่มีคุณภาพ - ข้าราชการตำรวจและผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถศึกษาค้นคว้าหาความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บศ.
๕	โครงการบริการทางวิชาการแก่ชุมชน สังคม	๑. เพื่อให้ให้ชุมชน สังคมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน ๒. ชุมชน สังคม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	- เยาวชน ประชาชน ในพื้นที่ใกล้เคียง	√	√	√	- เยาวชน และประชาชนในพื้นที่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ประชาชนควรรู้ และนำไปปฏิบัติได้	อจ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารการศึกษานักงานตำรวจแห่งชาติ

เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารและปฏิบัติงานของหน่วยงานด้านการศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ - โครงการติดตามประเมินผลความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานของผู้สำเร็จการศึกษาอบรม - โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านวิชาการ	๑. เพื่อทราบความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการฝึกอบรม ๒. เพื่อทราบปัญหา อุปสรรคในการจัดการศึกษาอบรม ๓. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนให้ดียิ่งขึ้น	ร้อยละ ๘๐ พึงพอใจในระดับดี-ดีมาก	✓	✓	✓	๑. หน่วยฝึกอบรมสามารถพัฒนาผู้ศึกษาอบรมให้เป็นที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ ๒. ผู้เกี่ยวข้องกับผู้ศึกษาอบรมมีความพึงพอใจในระดับดี - ดีมาก	บศ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารการศึกษานักงานตำรวจแห่งชาติ
เป้าประสงค์ที่ ๑.๓ กระบวนการบริหารจัดการด้านการศึกษามีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพกำลังพลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	๑. เพื่อสร้างการยอมรับของผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการด้านกระบวนการศึกษาอบรม ๒. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยได้มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานในด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยได้	๑. ร้อยละ ๘๐ของบุคลากรได้รับการพัฒนา	✓	✓	✓	๑. หน่วยงานศึกษาอบรมเป็นที่ยอมรับในด้านการดำเนินการฝึกอบรม ๒. บุคลากรในหน่วยศึกษาอบรมมีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยได้	บศ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารการศึกษานักงานตำรวจแห่งชาติ
เป้าประสงค์ที่ ๑.๔ การปรับปรุงการบริหารด้านการศึกษาให้เข้มแข็ง

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพครู/ อาจารย์	๑. เพื่อพัฒนาครู/อาจารย์ภายใน หน่วยให้มีความรู้ความสามารถใน การจัดการเรียนการสอนตาม เป้าหมายที่กำหนด ๒. เพื่อให้ครู/อาจารย์สามารถ พัฒนาการเรียนการสอนให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑. ครู/อาจารย์ในสังกัด ศฝร.ภ.๒ ทุกคน	√	√	√	๑. ครู/อาจารย์ภายในหน่วยให้มี ความรู้ความสามารถในการ จัดการเรียนการสอนตาม เป้าหมายที่กำหนด ๒. ครู/อาจารย์สามารถ พัฒนาการเรียนการสอนให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กลุ่มงาน อาจารย์
๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร ศฝร.ภ.๒	๒.๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ของศฝร.ภ.๒ มีความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม ๒.๒ เพื่อให้บุคลากร และลูกจ้าง ของศฝร.ภ.๒ มีศักยภาพและมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรและลูกจ้าง ของ ศฝร.ภ.๒ ปฏิบัติงานตาม กรอบอัตรากำลัง และตามความ ต้องการอย่างเหมาะสม	๑. ข้าราชการตำรวจศฝร.ภ. ๒ ๒. ลูกจ้าง ศฝร.ภ.๒	√	√	√	๒.๑การบริหารงานบุคคลของศ ฝร.ภ.๒ มีความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม ๒.๒ บุคลากร และลูกจ้างของศ ฝร.ภ.๒ มีศักยภาพและมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ๒.๓ บุคลากรและลูกจ้างของ ศฝร.ภ.๒ ปฏิบัติงานตามกรอบ อัตรากำลัง และตามความ ต้องการอย่างเหมาะสม	ฝอ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารการศึกษานักงานตำรวจแห่งชาติ
เป้าประสงค์ที่ ๑.๔ การปรับปรุงการบริหารด้านการศึกษาให้เข้มแข็ง

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒ (ต่อ)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรภายในหน่วย	๒.๔ เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากร ในการจัดการเรียนการสอนมี ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ๒.๕ เพื่อให้บุคลากรได้รับการ พัฒนาทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ เป็นผู้มีคุณภาพ และคุณธรรม					๒.๔ เพิ่มศักยภาพของบุคลากร ในการจัดการเรียนการสอนมี ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ๒.๕ บุคลากรได้รับการพัฒนา ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจเป็น ผู้มีคุณภาพ และคุณธรรม	
๓	โครงการหน่วยงานดีเด่น	๑. เพื่อพัฒนากระบวนการ ดำเนินงานในการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในหน่วยให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. ส่งเสริมบุคลากรในการ ปฏิบัติงาน	๑. การปฏิบัติอยู่ในระดับดี- ดีมากตามเกณฑ์ที่ บข.ศ. และ สมศ.กำหนด	√	√	√	๑. ได้รับมาตรฐานตามที่ บข.ศ. ,สมศ.กำหนด ๒. ผลการปฏิบัติงานที่ดีมีประสิทธิ ภาพและเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ หน่วยงานอื่น	บข.ศ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารการศึกษาลำดับงานตำรวจแห่งชาติ
เป้าประสงค์ที่ ๑.๔ การปรับปรุงการบริหารด้านการศึกษาให้เข้มแข็ง

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๔	โครงการให้ความรู้ในเรื่องการอนุรักษ์พลังงาน	๑. เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยมีความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์พลังงาน ๒. เพื่อลดปัญหาค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดประโยชน์จากการใช้พลังงานไม่ถูกต้อง ๓. เพื่อให้บุคลากรได้มีจิตสำนึกรักษ์และสร้างค่านิยมในการใช้พลังงาน	- ข้าราชการตำรวจในสังกัด ศฝร.ภ.๒	√	√	√	๑. บุคลากรภายในหน่วยมีความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์พลังงาน ๒. ลดปัญหาค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดประโยชน์จากการใช้พลังงานไม่ถูกต้อง ๓. บุคลากรได้มีจิตสำนึกรักษ์และสร้างค่านิยมในการใช้พลังงาน	
๕	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวินัยตำรวจ ศฝร.ภ.๒	๑. เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรของหน่วยเกี่ยวกับการระเบียบวินัยตำรวจ ๒. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยได้นำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานได้	- ข้าราชการตำรวจในสังกัด ศฝร.ภ.๒ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	√	√	√	๑. บุคลากรภายในเป็นผู้มีความรู้เรื่องเกี่ยวกับระเบียบวินัยตำรวจ ๒. บุคลากรของหน่วยได้นำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๓. บุคลากรของหน่วยนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานได้	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารการศึกษาลำดับงานตำรวจแห่งชาติ
เป้าประสงค์ที่ ๑.๔ การปรับปรุงการบริหารด้านการศึกษาให้เข้มแข็ง

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๖	โครงการให้ความรู้เรื่องยาเสพติด	๑. เพื่อบุคลากรได้มีความรู้และ ตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด ปัญหา และร่วมแก้ไข ปัญหายา เสพติดให้ตรงจุด ๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถ ถ่ายทอดความรู้ที่ได้แก่เพื่อน และ ชุมชนได้ ๓. เพื่อหาแนวทางในการป้องกัน ปราบปรามยาเสพติดในชุมชน	- ข้าราชการตำรวจในสังกัด ศฝร.ภ.๒ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	√	√	√	๑. เพื่อบุคลากรได้มีความรู้และ ตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด ปัญหา และร่วมแก้ไข ปัญหายา เสพติดให้ตรงจุด ๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถ ถ่ายทอดความรู้ที่ได้แก่เพื่อน และชุมชนได้ ๓. เพื่อหาแนวทางในการป้องกัน ปราบปรามยาเสพติดในชุมชน	บศ.
๗	โครงการตำรวจสี่ดาว คุณธรรม	๑. เพื่อสร้างการยอมรับของ ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้องในการ ดำเนินการด้านกระบวนการศึกษา อบรม ๒. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยได้มี ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มความสามารถ	- ข้าราชการตำรวจในสังกัด ศฝร.ภ.๒	√	√	√	๑. หน่วยงานศึกษาอบรมเป็นที่ ยอมรับในด้านการดำเนินการ ฝึกอบรม ๒. มีขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานและปฏิบัติงานเต็ม ความสามารถ	ฝอ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างคุณค่าของหน่วยงานด้านการศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ เป็นหน่วยงานที่มีคุณค่าด้านการศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชน	๑. เพื่อให้บุคลากรและผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสมนึกที่ดีต่อชุมชน ๒. เป็นตัวอย่างที่ดีในการพัฒนาและช่วยเหลือชุมชนในกิจกรรมเกี่ยวกับชุมชนและสังคม	- จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการสำเร็จร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓	๑. บุคลากรและผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสมนึกที่ดีต่อชุมชน ๒. เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาและช่วยเหลือชุมชนและสังคม	ปค.
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการตำรวจและผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศฝร.ภ.๒	๑. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจและผู้ศึกษาอบรมได้รับการพัฒนาทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นประชาชนที่ดีของประเทศ ๒. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจและผู้ศึกษาอบรมอยู่ร่วมกันในชุมชนและสังคมได้อย่างมีความสุข ๓. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจและผู้ศึกษาอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในอนาคตได้	- ข้าราชการตำรวจในสังกัด ศฝร.ภ.๒ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	✓	✓	✓	๑. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจและผู้ศึกษาอบรมได้รับการพัฒนาทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นประชาชนที่ดีของประเทศ ๒. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจและผู้ศึกษาอบรมอยู่ร่วมกันในชุมชนและสังคมได้อย่างมีความสุข ๓. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจและผู้ศึกษาอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในอนาคต	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒สร้างคุณค่าของหน่วยงานด้านการศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ เป็นหน่วยงานที่มีคุณค่าด้านการศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๓	โครงการพัฒนาสนามยิงปืน	๑. พัฒนาสนามยิงปืนให้มีความทันสมัยและเป็นมาตรฐานความปลอดภัยในการใช้ทดสอบ ๒. จัดหาวัสดุ/อุปกรณ์ในเพียงพอและทันสมัย	- สนามยิงปืน เอ็น อาร์ เอ ศฝร.ภ.๒	✓	✓		๑.มีสนามยิงปืนให้มีความทันสมัยและเป็นมาตรฐานความปลอดภัยในการใช้ทดสอบ ๒. มีวัสดุ/อุปกรณ์ในเพียงพอและทันสมัย	ปค.
๔	โครงการพัฒนาห้องสมุด	๑. จัดหาวัสดุ/อุปกรณ์ภายในห้องสมุดให้เพียงพอ ๒. พัฒนาระบบการสืบค้นที่ทันสมัย ๓. ปรับปรุงและพัฒนาห้องสมุดให้มีความทันสมัยพร้อมการให้บริการที่ดีมีประสิทธิภาพ	- การให้บริการที่มีประสิทธิภาพและรวมเร็วในการสืบค้นข้อมูลที่ทันสมัย	✓	✓	✓	๑.วัสดุ/อุปกรณ์ภายในห้องสมุดให้เพียงพอ ๒. มีระบบการสืบค้นที่ทันสมัย ๓. ห้องสมุดมีความทันสมัยพร้อมการให้บริการที่ดีมีประสิทธิภาพ	บศ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒สร้างคุณค่าของหน่วยงานด้านการศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เป้าประสงค์ที่ ๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานด้านศึกษามีครุภัณฑ์ สื่อการเรียนการสอน อุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนอย่างเพียงพอ

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการจัดหายานพาหนะ(รถยนต์ยุทธวิธีฯ)เพื่อใช้สำหรับการฝึก	๑. เพื่อให้ผู้ศึกษาอบรมมีรถยนต์สำหรับการฝึกและยุทธวิธีตำรวจในการจัดการเรียนการสอน ๒. เพื่อให้ผู้ศึกษาอบรมมีทักษะและสถานการณ์จำลองที่สมจริง	- จำนวน ๑ คัน		√	√	๑.ผู้ศึกษาอบรมมีรถยนต์สำหรับการฝึกและยุทธวิธีตำรวจในการจัดการเรียนการสอน ๒.ผู้ศึกษาอบรมมีทักษะและสถานการณ์จำลองที่สมจริง	ผอ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างเครือข่ายหรือการสนับสนุนการพัฒนาเครือข่าย

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเชื่อมั่นในระบบการศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการสรรหาคณะกรรมการ สถานศึกษา	๑. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้มี ส่วนร่วมในกระบวนการจัดการ เรียนการสอน ๒. เพื่อให้ภาครัฐและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมใน การพัฒนากระบวนการจัดการ เรียนการสอน	- ผู้นำชุมชนและประชาชน ในพื้นที่		√		๑. ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วน ร่วมในกระบวนการจัดการเรียน การสอน ๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการ พัฒนากระบวนการจัดการเรียน การสอน	ผอ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างเครือข่ายหรือการสนับสนุนการพัฒนาเครือข่าย

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเชื่อมั่นในระบบการศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๓	โครงการจัดทำ Memorandum of understanding (MOU)	๑. เพื่อให้กระบวนการจัดการเรียนการสอนได้รับการยอมรับและเป็นมาตรฐานโดยมีผู้มีความรู้จากสถาบันในพื้นที่มาให้ความรู้ที่หลากหลาย ๒. สรรหาบุคลากรที่ทำหน้าที่ครู/อาจารย์ที่วิชาที่ขาดแคลนบุคลากรประจำ	- สถาบันการศึกษาในเขตพื้นที่ ๓.๒ และใกล้เคียง	✓			๑. กระบวนการจัดการเรียนการสอนได้รับการยอมรับและเป็นมาตรฐานโดยมีผู้มีความรู้จากสถาบันในพื้นที่มาให้ความรู้ที่หลากหลาย ๒. ทดแทนบุคลากรที่ทำหน้าที่ครู/อาจารย์ที่วิชาที่ขาดแคลนบุคลากรประจำ	บศ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างเครือข่ายหรือการสนับสนุนการพัฒนาเครือข่าย

เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ ข้าราชการตำรวจและประชาชนมีความพึงพอใจในระบบการศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการพัฒนาห้องเรียนและอาคารกองร้อยฝึกอบรม	๑. เพื่อจัดหาวัสดุ/อุปกรณ์ในเพียงพอสำหรับผู้ศึกษาอบรม ๒. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาห้องเรียนและกองร้อยฝึกอบรมให้มีความเหมาะสมและเพียงพอ	- อาคารเรียนรวม ๖ ชั้น - อาคารกองร้อยฝึกอบรม	√	√	√	๑. วัสดุ/อุปกรณ์ที่เพียงพอสำหรับผู้ศึกษาอบรม ๒. ปรับปรุงและพัฒนาห้องเรียนมีความเหมาะสมและเพียงพอ	บศ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างเครือข่ายหรือการสนับสนุนการพัฒนาเครือข่าย
เป้าประสงค์ที่ ๓.๔ บุคลากรและหน่วยงานทางการศึกษามีคุณภาพและเข้มแข็ง

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชน	๑. เพื่อให้บุคลากรและผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสมนึกที่ดีต่อชุมชน ๒. เป็นตัวอย่างที่ดีในการพัฒนาและช่วยเหลือชุมชนในกิจกรรมเกี่ยวกับชุมชนและสังคม	- จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการสำเร็จร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓	๑. บุคลากรและผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสมนึกที่ดีต่อชุมชน ๒. เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาและช่วยเหลือชุมชนและสังคม	ปค.
๒	โครงการขยะรีไซเคิล	๑. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจและผู้ศึกษาอบรมได้มีส่วนร่วมในการให้บริการและจิตสาธารณะภายในชุมชน ๒. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจและผู้ศึกษาอบรมได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคมและชุมชน	- การจัดการจราจรในชุมชน	✓	✓	✓	๑. ให้ข้าราชการตำรวจและผู้ศึกษาอบรมได้มีส่วนร่วมในการให้บริการและจิตสาธารณะภายในชุมชน ๒. ให้ข้าราชการตำรวจและผู้ศึกษาอบรมได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคมและชุมชน	ปค.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่พัฒนาการศึกษาของตำรวจ
เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ การศึกษาตำรวจไทยก้าวไกลด้วย IT

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการเรียนรู้ในระบบ e-learning	๑. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจและผู้ ศึกษาอบรมได้ศึกษาและเรียนรู้ ผ่านระบบ e-learning ๒. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจและผู้ ศึกษาอบรมได้ค้นคว้าหาความรู้ได้ โดยไม่จำกัดเวลา	- ข้าราชการตำรวจและผู้ ศึกษาอบรมใน ศฝร.ภ.๒		✓	✓	๑. ข้าราชการตำรวจและผู้ศึกษา อบรมได้ศึกษาและเรียนรู้ผ่าน ระบบ e-learning ๒. ข้าราชการตำรวจและผู้ศึกษา อบรมได้ค้นคว้าหาความรู้ได้โดย ไม่จำกัดเวลา	กลุ่มงาน อาจารย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่พัฒนาการศึกษาของตำรวจ

เป้าประสงค์ที่ ๔.๒ ผู้บริหารมีความประทับใจต่อการปฏิบัติงานด้านการศึกษาด้วย IT

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการผลิตสื่อทางวิชาการในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์	๑. เพื่อให้ครู/อาจารย์ได้มีการเผยแพร่ความรู้ และสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัย ๒. เพื่อให้บุคลากรและผู้ศึกษาอบรมได้เรียนรู้ได้สะดวกและรวดเร็ว	- บุคลากร ผู้ศึกษาอบรม และประชาชนทั่วไป		√	√	๑.ครู/อาจารย์ได้มีการเผยแพร่ความรู้ และสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัย ๒. บุคลากรและผู้ศึกษาอบรมได้เรียนรู้ได้สะดวกและรวดเร็ว	กลุ่มงาน อาจารย์
๒	โครงการปรับปรุง Westside ศฝร.ภ.๒	๑. เพื่อให้การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ๒. เพื่อการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วย	- บุคลากร ผู้ศึกษาอบรม และประชาชนทั่วไป		√	√	๑.การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ๒.บุคลากรได้มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินการ ๓. ครู/อาจารย์ได้มีการเผยแพร่ความรู้ และสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัย ๔. บุคลากรและผู้ศึกษาอบรมได้เรียนรู้ได้สะดวกและรวดเร็ว	ฝอ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่พัฒนาการศึกษาของตำรวจ

เป้าประสงค์ที่ ๔.๓ กระบวนการถ่ายทอดความรู้มีมาตรฐาน มีข้อมูลที่ทันสมัยและเชื่อมโยงเครือข่ายด้านการศึกษา

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	โครงการปรับปรุงระบบ VDO Conference ภายในหน่วย	๑. เพื่อให้การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารที่ทันสมัยและรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการสื่อสารที่ถูกต้องและแม่นยำ ถึงตัวผู้ปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว	- ภายใน ศฝร.ภ.๒	√	√	√	๑.การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารที่ทันสมัยและรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ๒. แก้ไขปัญหาการสื่อสารที่ถูกต้องและแม่นยำ ถึงตัวผู้ปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว	ฝอ.
๒	โครงการพัฒนาระบบอินเทอร์เน็ตภายใน ศฝร.ภ.๒	๑. เพื่อให้การพัฒนาด้านการสื่อสารเกิดความรวดเร็ว ๒. การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	๑. ภายใน ศฝร.ภ.๒	√	√	√	๑. มีระบบอินเทอร์เน็ตที่ทันสมัย ๒. การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจและผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ฝอ.

แผนการฝึกอบรมหลักสูตรของ ดร. ประจักษ์ประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ หน่วยงาน ศฝร.ภ.๒

ลำดับ	หลักสูตร	ระยะเวลาฝึกอบรม	สถานที่ฝึกอบรม	จำนวน (คน)	ช่วงเวลาการฝึกอบรม (เริ่มต้น - สิ้นสุด)												
					พ.ศ.๒๕๕๙			พ.ศ.๒๕๖๐									
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	๓ สัปดาห์	ศฝร.ภ.๒	๕๐ คน	๓๐	↔	๑๙										
๒	การสืบสวน	๓ สัปดาห์	ศฝร.ภ.๒	๕๐ คน	๓๐	↔	๑๙										
๓	การจราจร	๓ สัปดาห์	ศฝร.ภ.๒	๕๐ คน	๓๐	↔	๑๙										
๔	ผู้ช่วยงานสอบสวน	๓ สัปดาห์	ศฝร.ภ.๒	๕๐ คน													
๕	งานธุรการและกำลังพล	๓ สัปดาห์	ศฝร.ภ.๒	๕๐ คน													
๖	การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจและบุคคลที่โอนมาเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน	๓ เดือน	ศฝร.ภ.๒	๑๐๐ คน													
๗	หลักสูตร กตต.	๓ เดือน	ศฝร.ภ.๒	๑๕๐ คน													
๘	หลักสูตร สารวัตร	๑๐ สัปดาห์	ศฝร.ภ.๒														

(ยังไม่กำหนดวันฝึกอบรม)